

## 東洋近畿建物管理株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍でき、また、従業員の働き方を見直し、男女とも長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2025年4月1日～ 2030年3月31日までの 5年間

### 2. 目標・取組内容

|                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|
| <b>目標 1</b> <b>全従業員の残業時間を年間300時間以内とする。</b><br>(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法) |
|----------------------------------------------------------------------|

【取組内容】

- ① 働き方改革について従業員の理解を深めるための告知を、定期的に行う
- ② 過大な残業が発生する部門または業務に対し継続的に業務や仕組みの見直しを行う

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
| <b>目標 2</b> <b>1つ上位の職階へ昇進する女性従業員を3人以上増加させる。</b><br>(女性活躍推進法) |
|--------------------------------------------------------------|

【取組内容】

- ① 社内プロジェクト等の推進において、女性従業員の参加機会を積極的に増やす
- ② 女性従業員の積極的・公正な育成・評価に向けて、上司へのヒアリングを実施する
- ③ 新人事制度の遂行において、公正な評価制度のもと、女性の昇進及び管理職への登用を積極的に推進する。